



ประกาศเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยความตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัด กองช่าง (คุณวุฒิ)

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ทักษะ)

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกวาดตูดฝุ่น) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด กองช่าง

- คนงานทั่วไป

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น ในวันทำสัญญาจ้าง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ติดต่อสอบถามขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ ตั้งแต่ วันที่ ๗ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือหนังสือรับรอง หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถ (ตามตำแหน่งที่สมัครสอบ)

๔.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

*** (สำเนาเอกสารทุกฉบับต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง โดยใช้ กระดาษ A๔ เท่านั้น)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เพื่อให้การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบ เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาโดยวิธีการดังต่อไปนี้

- ต้องผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (อัตนัยหรือปรนัย) จำนวน ๒๐๐ คะแนน

- ต้องผ่านการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องผ่านเกณฑ์ทั้งสอบข้อเขียนและสอบ

สัมภาษณ์ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ และ <http://www.srimahaphot.go.th>

๖.๒ สอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป เกณฑ์ทดสอบปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๖.๔ สถานที่ในการสอบ ห้องประชุมเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๒ โดยผู้เข้ารับการศึกษาและการเลือกสรรจะต้องแต่งกายสุภาพตามประเพณีนิยม เตรียมบัตรประจำตัวสอบ หากไม่มีจะไม่นำอนุญาตให้เข้าห้องสอบ และไม่นำอนุญาตให้เข้าห้องสอบหากมาสายเกินกว่า ๑๕ นาที

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ จะประกาศผลการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ และ <http://www.srimahaphot.go.th> และจะขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขบัตรประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า เมื่อผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ปราจีนบุรีแล้ว จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรมาบรรจุแต่งตั้งต่อไปโดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้ง

เมื่อเทศบาลได้มีหนังสือเรียกผู้ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในลำดับที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง หากผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรรายดังกล่าวไม่มารายงานตัวภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือเรียกตัวจากเทศบาลจะถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะขอรับการบรรจุและแต่งตั้ง เทศบาลจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับถัดไปมาบรรจุแต่งตั้งแทน

อนึ่ง ในการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ หรือขาดจากการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไว้แล้วจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการจ้างแล้ว จะนำคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้มาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สืบทวี

(ศุภกร กิตติไทองษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีมหาโพธิ์

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง/ชื่อตำแหน่ง : พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)/ผู้ช่วยนายช่างโยธา

รับสมัครจำนวน/สังกัด : ๑ อัตรา/กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ

๑.๒ ตรวจสอบ แก๊ซ และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง

๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ได้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไปเพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม

โยธา สสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท ค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๒,๘๔๐ บาท

๓. คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๗๘๕ บาท รวม ๑๓,๒๘๕ บาท

รายละเอียดและวิธีการสรรหา

เกณฑ์การสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	เวลา
<p>๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว ๒. ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม ๓. ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน ๔. ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น ๕. ความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือรูปภาพ <p>๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ เป็นการทดสอบความพื้นฐานที่เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๘ พ.ศ. ๒๕๕๓ ๓. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๕. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๖. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๘. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๙. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑๐. พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม <p>๑.๓ วิชาภาษาไทย เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และ คำศัพท์</p> <p>๑.๔ วิชาภาษาอังกฤษ เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ และความเข้าใจสาระสำคัญของข้อความในระดับเบื้องต้น</p>	<p>๑๐๐ คะแนน</p>	<p>ข้อสอบ ปรนัย</p>	<p>๐๔.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.</p>

เกณฑ์การสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	เวลา
<p>๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒. ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณโครงสร้างไม้และโครงสร้างเหล็ก</p> <p>๓. ความรู้เกี่ยวกับการตรวจและควบคุมงานก่อสร้าง</p> <p>๔. ความรู้เกี่ยวกับการสำรวจเพื่อการก่อสร้าง</p> <p>๕. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องจักรก่อสร้าง</p> <p>๖. ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบวัสดุ และคอนกรีตเทคโนโลยี</p> <p>๗. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม "ลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ของ ตำแหน่งที่สมัครสอบ</p>	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบปรนัย	๑๐.๕๕ - ๑๒.๑๕ น.
<p>๓. ภาค ค ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะคิด แแรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ 	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
รวม		๓๐๐ คะแนน	

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง/ชื่อตำแหน่ง : พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)/พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
รับสมัครจำนวน/สังกัด : ๑ อัตรา/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกวาดตูดฝุ่น) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องทั่วไป ของเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และ
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ที่ได้รับจากกรมการขนส่งทางบก (ใบอนุญาตประเภทที่ ๒ ขึ้นไป)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๑๑,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เกณฑ์การสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	เวลา
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบปรนัย	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเครื่องจักรกลขนาดเบา - ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการใช้งานและบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบปรนัย	๑๐.๔๕ - ๑๒.๑๕ น.
๓. ภาค ค ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทัศนคติ แรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี การสัมภาษณ์	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๓๐๐ คะแนน		

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง/ชื่อตำแหน่ง : พนักงานจ้างทั่วไป/คนงานทั่วไป

รับสมัครจำนวน/สังกัด : ๒ อัตรา/กองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และเป็นผู้ช่วยเหลือ และปฏิบัติงานกองช่าง ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ งานสวนสาธารณะ งานไฟฟ้า งานสาธารณูปโภคต่าง ๆ งานช่วยเหลือ งานบริการประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณวุฒิการศึกษา

- ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

รายละเอียดและวิธีการสรรหา

เกณฑ์การสอบ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	เวลา
๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาลตำบลศรีมหาโพธิ์ - ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบปรนัย	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานช่าง - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานสวนสาธารณะ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานไฟฟ้า - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเครื่องมือ เครื่องใช้ การเก็บ การบำรุงรักษา	๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน	ข้อสอบปรนัย	๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.
๓. ภาค ค ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - ประวัติส่วนตัว การศึกษา บุคลิกภาพท่วงทีวาจา - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ - มนุษย์สัมพันธ์ - ทักษะคิด แรงจูงใจ - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการ สัมภาษณ์	๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป